



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION

2022



Saltillo, Coahuila, a 01 de marzo 2022

Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal

PRESENTE

Uno de los objetivos en el Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Coahuila es la profesionalización de los servidores públicos, donde se requiere establecer programas permanentes de capacitación de acuerdo con las necesidades de sus las funciones.

El principal objetivo de la capacitación es la transmisión de nuevos saberes, el desarrollo de nuevas destrezas o el aprendizaje en el manejo de nuevas herramientas; así mismo se busca cubrir los requerimientos de formación y capacitación expresados por los funcionarios para el fortalecimiento de sus competencias laborales, reafirmando a la vez conductas éticas que nos permitan generar la cultura del servicio y la confianza ciudadana a través del autoaprendizaje.

Para el caso de nuestro estado, su práctica de manera regular tiene como resultado en el funcionario público, la ampliación de la visión y del rol que juega cada una de las instituciones públicas del estado y de los alcances que tienen en los límites de sus propias facultades. La armonización de un esfuerzo en conjunto es lo que permitirá a Coahuila seguir creciendo y fortaleciendo las políticas públicas hacia la solución de los problemas y prioridades de la sociedad que lo compone.

El Reglamento Interior de la Secretaría de Finanzas en su artículo 29-L, fracción VIII, a la Dirección General de Desempeño Institucional a realizar capacitaciones en materia de Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño para las dependencias y entidades de la administración pública del estado. En este tenor se presenta el Programa Anual de Capacitación 2022 derivado de las necesidades de la implementación de la gestión para resultados.

Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Egresos y Administración

Dirección General de Desempeño Institucional



1. Objetivo General

Con la implementación del Presupuesto Basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño, se considera fundamental establecer y definir claramente las bases y el marco de actuación de dependencias y entidades de la administración estatal.

El funcionario conocerá las fases del ciclo presupuestario, los actores involucrados en cada fase y sus atribuciones aplicables, apoyará al desempeño de sus funciones con una nueva visión de la Gestión para Resultados.

Como parte de una concientización de las facultades de cada dependencia, se realizó por parte de esta Dirección el diplomado virtual con un enfoque en la correcta implementación del PBR-SED.

Consta de seis lecciones divididas en 9 semanas, donde se incluye una lección de Marco Introductorio y una semana de regularización, en cada lección se presenta una prueba de conocimientos para reforzar lo estudiado, así mismo al cierre de cada módulo se realiza una sesión en vivo donde el profesor adjunto desarrolla el tema y se interactúa con los alumnos respecto a sus dudas y comentarios.

Con el apoyo de la plataforma Blackboard administrada por la Auditoría Superior del Estado de Coahuila, en el año 2021 se obtuvo una matrícula de 686 funcionarios inscritos en la primera edición, sin embargo, toda vez que este es un tema de nueva implementación y concientización se busca aumentar la matrícula conforme se realicen las ediciones del diplomado.

Diplomado del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Evento	Modalidad	Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		Jul		Ago		Sep		Oct		Nov		Dic				
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2			
Diplomado del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño	<i>Virtual</i>								Inscripciones	2° edición						Inscripciones	3° edición											

Se realizará convocatoria e inscripciones al menos un mes antes.



Lección	Temas
Semana 1 Marco Introdutorio	a) Conceptos básicos. b) De dónde provienen los ingresos que el gobierno eroga en el gasto público.
Semana 2 Lección 1: El Ciclo Presupuestario	a) Ciclo Presupuestario. b) Relación con el Sistema de Evaluación del Desempeño.
Semana 3 Lección 2: El Proceso de Planeación	a) La planeación. b) Etapas del proceso de planeación. c) Plan Estatal de Desarrollo. d) Programas Derivados del Plan Estatal de Desarrollo. e) Los objetivos del Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.
Semana 4 y 5 Lección 3: Metodología del Marco Lógico	a) Creación del Valor público. b) El Presupuesto Basado en Resultados como medio para mejorar la gestión de los recursos públicos. c) Metodología del Marco Lógico y Matriz de Indicadores para Resultados.
Semana 6 Lección 4: Matriz de Indicadores de Resultados	a) Estructura analítica del programa. b) Resumen Narrativo. c) Indicadores de desempeño. d) Medios de Verificación. e) Supuestos.
Semana 7 Lección 5: Indicadores del Desempeño	a) Caracterización de Indicadores b) Elementos para el cálculo de indicadores. c) Establecimiento de metas. d) Llenado de una ficha de indicadores.
Semana 8 Lección 6: El Sistema de Evaluación del Desempeño	a) Seguimiento b) Evaluación c) Consolidación d) Programa Anual de Evaluaciones.
Semana de Regularización	El alumno realizará las actividades que tuviera pendiente.



2. Políticas del curso

Solo se otorgará constancia de curso a quienes finalicen las actividades encomendadas y reciban una calificación aprobatoria. Los funcionarios públicos capacitados formarán parte del Registro Estatal de Competencias PBR-SED, el cual tiene fines de seguimiento y escalabilidad del conocimiento, principalmente en las áreas que colaboran en cada una de las fases del ciclo presupuestal.

3. Alcance de la capacitación

Dirigidas a funcionarios de la administración pública estatal, administraciones de entidades paraestatales, administraciones municipales y sus descentralizados



Gobierno del Estado de Coahuila Secretaría de Finanzas

MGP. Alberto Isaías de León González

Director General de Desempeño Institucional

844 4119500 ext. 2720, 2317, 2318

alberto.deleon@coahuila.gob.mx